

勞動法律專業領域進修科目課綱

民國 113 年 10 月 24 日全律會專業領域課綱討論視訊會議討論後通過

壹、說明

本課綱旨在為律師提供勞動法相關專業知識與技能，兼及理論與實務，使律師能增加對於勞動法領域中各議題之熟稔度。因勞動領域牽涉之法律繁多，諸如勞動基準法、性別平等工作法、大量解僱勞工保護法、勞工退休金條例、勞工職業災害保險及保護法、工會法、團體協約法、勞資爭議處理法、勞動事件法外，甚至亦與企業併購法、民法之部分條文有密切之關聯，故課程內容除將涵蓋勞動法之相關重要實務及理論法理外，亦探討重要議題，以培養律師對於勞動法領域之專業能力。

貳、課程目標

- 一、全面理解勞動相關之法律制度：培養律師能夠深入理解①以勞動基準法為代表之個別勞動法、②包括工會法、團體協約及勞資爭議處理法在內之集體勞動法，以及③作為程序法之勞動事件法的基本概念、法律規定以及重要原則。
- 二、熟悉勞資爭議實務操作：使律師可了解在個別與集體勞動關係中之各類爭議態樣、爭議內容與特性，以及兩造所可能提出主張及實務之發展趨勢，培養律師在勞動案件中分析、溝通、協商與解決爭議之基礎知識與能力。
- 三、使律師能夠理解勞動法制之基本原則，提升協助當事人主張其權益或避免與解決勞動爭議之能力。

參、課綱

依「律師專業領域進修暨證明請領實施辦法」第 3 條第 2 項：「課綱應考量該專業領域進修課程之專業性，秉持適度及彈性原則，為綱要性、方向性之訂定」，各課程之上課時數依具體開課情形而定，惟目前初步規劃如下：

- 一、個別勞動法之理論與實務（共 68H）
 - （一）勞動基準法上之勞工概念（含平台工作者）（4H）
 - （二）勞動基準法上之雇主概念（2H）
 - （三）勞動契約之成立、試用期間（2H）
 - （四）定期勞動契約（2H）
 - （五）部分工作時間（2H）
 - （六）勞動派遣（2H）
 - （七）雇主與勞工之義務（2H）

- (八) 調職 (2H)
- (九) 競業禁止 (2H)
- (十) 最低服務年限 (2H)
- (十一) 績效考核 (1H)
- (十二) 懲戒處分 (1H)
- (十三) 資遣解僱 (2H)
- (十四) 懲戒解僱 (2H)
- (十五) 合意終止 (2H)
- (十六) 企業併購與勞動契約之終止 (2H)
- (十七) 預告期間與資遣費 (2H)
- (十八) 退休與退休金 (2H)
- (十九) 工資之定義 (2H)
- (二十) 工資之保護 (2H)
- (二一) 工作時間之判斷、延長工作時間、變形工時 (4H)
- (二二) 例假與休假 (2H)
- (二三) 工作時間除外適用制度 (2H)
- (二四) 特別休假 (4H)
- (二五) 職場性騷擾之防制與救濟 (4H)
- (二六) 女工之保護 (2H)
- (二七) 職場霸凌之防制與救濟 (2H)
- (二八) 職業災害之認定 (2H)
- (二九) 職業災害之補償與賠償 (2H)
- (三十) 職業災害補償與賠償之連帶責任 (2H)
- (三一) 工作規則及其不利益變更 (2H)

二、集體勞動法之理論與實務 (共 40H)

- (一) 勞動基本權之概念與內涵 (2H)
- (二) 工會之概念、種類及要件 (2H)
- (三) 不當勞動行為總論及當事人 (2H)
- (四) 不利益待遇之不當勞動行為 (4H)
- (五) 支配介入之不當勞動行為 (4H)
- (六) 拒絕團體協商之不當勞動行為 (4H)
- (七) 不當勞動行為之裁決程序 (4H)
- (八) 工會活動之正當性判斷與法律效果 (2H)
- (九) 團體協約之要件、效力與競合 (4H)
- (十) 爭議行為之正當性判斷 (4H)
- (十一) 爭議行為之法律效果 (4H)
- (十二) 勞資爭議之定義與類型 (2H)
- (十三) 勞資爭議之處理程序 (2H)

三、勞動事件法之理論與實務（共 14H）

（一）勞動事件法總則（4H）

（二）勞動調解程序（4H）

（三）訴訟程序（4H）

（四）保全程序（2H）

肆、課程規則

個人會員參加本課綱之課程或其他經全國律師聯合會認定符合課綱之專業領域進修課程，且符合下列條件之一者，得向全國律師聯合會請領「勞動法律專業領域」進修證明：

一、參加同一專業領域進修科目之課程，一年內達四十小時以上者。

二、參加同一專業領域進修科目之課程，二年內達六十小時以上者。

三、參加同一專業領域進修科目之課程，三年內達八十小時以上者。

前項所稱一年，以個人會員參加該專業領域進修課程第一次授課期日起算。

其時數之採計標準，適用全國律師聯合會「律師在職進修辦法」第四條規定。

個人會員參加專業領域進修課程，應全程參與。

課程每節一小時，經查證遲到或離席超過十五分鐘者，該節不採計時數。